



Comune di Pantelleria

Provincia di Trapani

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

VERBALE n. 1/2023

L'anno duemilaventitre il giorno diciannove del mese di Gennaio alle ore 9:00 presso i locali della sede municipale siti al terzo piano, come da convocazione del 16.01.2023 prot. n. 877, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per discutere il seguente ordine del giorno:

1. *Approvazione relazione annuale 2022;*
2. *Varie ed eventuali.*

Risultano presenti:

per l'amministrazione comunale:

Dott.ssa Serena Angileri - Presidente

Per le OO.SS rappresentative a livello provinciale CIGL-FP:

Dott.ssa Elisa Silvia – componente effettivo

Sig. Bonventre Gianfilippo – componente effettivo

Risulta assente:

Geom. Santangelo Antonio – componente effettivo

Il Presidente, apre la seduta con la verifica delle presenze per accertare l'esistenza del numero legale.

Prende atto dell'assenza del Geom. Santangelo Antonio e comunica ai componenti che, sino a quel momento, non è giunta nessuna tempestiva comunicazione relativa all'impossibilità del summenzionato Geom. a presenziare all'adunanza.

I componenti decidono di sospendere la seduta per poter sentire per le vie brevi il Geom. Santangelo e poterne accertare, eventualmente, l'effettiva assenza, ciò anche al fine di valutare l'eventuale convocazione di un sostituto individuato tra i componenti supplenti.

La seduta pertanto viene sospesa alle ore 9:20 e si stabilisce di riaggiornarsi alle ore 11:00.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente

Dott.ssa Serena Angileri

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Elisa Silvia

I componenti:

Settore VI - URBANISTICA - AREA TECNICA

Sede: Piazza Cavour, 15 - 91017 PANTELLERIA

Tel. 0923.695050

Sito internet: www.comunepantelleria.it

e-mail: sgambino@comunepantelleria.it

pec: urbanistica@pec.comunepantelleria.it



Comune di Pantelleria

Provincia di Trapani

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

VERBALE n° 2/2023

L'anno duemilaventitre il giorno diciannove del mese di Gennaio alle ore 9:00 presso i locali della sede municipale siti al terzo piano, come da convocazione del 16.01.2023 prot. n. 877, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per discutere il seguente ordine del giorno:

- *Approvazione relazione annuale 2022;*
- *Varie ed eventuali.*

Risultano presenti:

per l'amministrazione comunale:

Dott.ssa Serena Angileri - Presidente

Per le OO.SS rappresentative a livello provinciale CIGL-FP:

Dott.ssa Elisa Silvia – componente effettivo

Sig. Bonventre Gianfilippo – componente effettivo

Risulta assente:

per l'amministrazione comunale:

Geom. Santangelo Antonio – componente effettivo

Il Presidente riapre la seduta con la verifica delle presenze.

La Dott.ssa Elisa Silvia comunica ai componenti che alle ore 10.31 il Geom. Santangelo Antonio le ha trasmesso un messaggio dove esprime la propria impossibilità a presenziare per motivi di salute e pertanto i componenti valutano la possibilità del subentro del componente supplente per l'amministrazione comunale ovvero il Geom. Fedele Andrea.

Si constata la presenza del Geom. Fedele al fine di poter presenziare quale sostituto alla riunione ma, lo stesso, risulta assente. I componenti, nonostante il numero legale viene accertato ed è possibile procedere alla seduta, decidono, tuttavia, di convocare un ulteriore componente supplente quale il Sig. Pinna Pierangelo al fine di una completa espressione e presenza dell'intero membro del CUG.

Si interpella telefonicamente il Sig. Pinna il quale si dichiara disponibile.

Alle ore 11:35, pertanto, la presenza dei componenti del CUG risulta essere la seguente:

Risultano presenti:

per l'amministrazione comunale:

Dott.ssa Serena Angileri - Presidente

Per le OO.SS rappresentative a livello provinciale CIGL-FP:

Dott.ssa Elisa Silvia – componente effettivo

Sig. Bonventre Gianfilippo – componente effettivo

Sig. Pinna Pierangelo – componente supplente

Settore VI - URBANISTICA - AREA TECNICA

Sede: Piazza Cavour, 15 - 91017 PANTELLERIA

Tel. 0923.695050

Sito internet: www.comunepantelleria.it

e-mail: sgambino@comunepantelleria.it

pec: urbanistica@pec.comunepantelleria.it



Comune di Pantelleria

Provincia di Trapani

Risultano assenti:

Geom. Santangelo Antonio – componente effettivo

Geom. Fedele Andrea – componente supplente

Il Presidente, pertanto, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la seduta procedendo alla nomina della Dott.ssa Elisa Silvia affinché assuma l'incarico di segretaria e ne rediga il relativo verbale e gli atti ad esso conseguenziali.

Si passa pertanto alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno:

1. Approvazione relazione annuale 2022.

Si procede quindi a dare lettura della proposta di relazione annuale 2022 presentata dal presidente, approfondendone i contenuti.

Dopo ampia discussione, i componenti all'unanimità

DELIBERANO

1. Di approvare la relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia relativa all'anno 2022 che sarà parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Sul secondo punto non vi sono intervenuti e, non essendovi altri argomenti da discutere, la seduta viene sciolta alle ore 9:30, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente

Dott.ssa Serena Angileri

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Elisa Silvia

I componenti:

Settore VI - URBANISTICA - AREA TECNICA

Sede: Piazza Cavour, 15 - 91017 PANTELLERIA

Tel. 0923.695050

Sito internet: www.comunepantelleria.it

e-mail: sgambino@comunepantelleria.it

pec: urbanistica@pec.comunepantelleria.it



COMUNE D I PANTELLERIA
(Provincia di Trapani)

RELAZIONE DEL
COMITATO UNICO DI
GARANZIA
ANNO 2022

Il Comune di Pantelleria ha provveduto ad istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con atto della Giunta Municipale n.229 del 03/10/2019, in attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1, lett. c) – della L. n.183 del 4/11/2010, che prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assumendo tutte le funzioni che la legge, i contratti collettivi e altre disposizioni attribuiscono a questi ultimi.

Nell'anno 2022 il CUG ha subito delle modifiche relative alla sua composizione originaria decretata con Determinazione n. 227/Sett. I del 06/11/2019.

A seguito delle dimissioni dalla carica di presidente del CUG da parte della Dott.ssa Emanuela Cornado, infatti, con Determinazione n. 226/Sett.I e Gen. 2023 del 13.10.2022 è stata effettuata la nomina del nuovo presidente.

Pertanto, a seguito della suddetta sostituzione, a decorrere dal 13.10.2022, il CUG risulta così composto:

- **per l'Amministrazione comunale:**

Presidente: Dott.ssa Serena Angileri

Componente effettivo: Geom. Santangelo Antonio

Componente supplente: Geom. Fedele Andrea

- **per le OO.SS. rappresentative a livello provinciale:**

CIGL -FP:

Componente effettivo: Dott.ssa Elisa Silvia

Componente effettivo: Sig. Bonventre Gianfilippo

Componente supplente: Sig.ra Lo Pinto Rosalia

Componente supplente: Sig. Pinna Pierangelo

Gli obiettivi ed azioni che il CUG si è prefisso di applicare nell'anno in esame sono:

- analisi delle richieste e/o segnalazioni eventualmente pervenute;
- invio risposte ed avvio di azioni che si rendessero necessarie a seguito di segnalazioni di criticità;
- richiesta all'amministrazione di determinare le previste modalità di consultazione preventiva con il CUG;
- far sì che non si verificano situazioni conflittuali sul posto di lavoro come: pressioni o molestie sessuali; casi di mobbing; atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta; atti vessatori e/o discriminazioni.

Si trasmette, di seguito, un riepilogo della situazione relativa al personale dipendente:

Analisi dati del Personale

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

FOTOGRAFIA DEL PERSONALE ALL' 31.12.2022

Al 31.12.2022 l'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato è la seguente:

TOTALE DIPENDENTI.....n. 60

DONNE.....n. 29

UOMINI.....n. 31

COSI' SUDDIVISI PER SETTORE:

SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
PRIMO	4	3	7
SECONDO	14	6	20
TERZO	3	4	7
QUARTO	3	11	14
QUINTO	3	2	5
SESTO	4	3	7
TOTALE	31	29	60

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE:

CATEGORIA	UOMINI	DONNE
A	7	0
B	7	10
C	12	18
D	5	1
TOTALE	31	29

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE E ORARIO DI LAVORO DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE:

CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	4	1	5
Posti di ruolo a part-time	1	0	1
CATEGORIA C			
Posti di ruolo a tempo pieno	11	18	29
Posti di ruolo a part-time	1	0	1
CATEGORIA B			
Posti di ruolo a tempo pieno	7	6	13
Posti di ruolo a part-time	0	4	4
CATEGORIA A			
Posti di ruolo a tempo pieno	6	0	6
Posti di ruolo a part-time	1	0	1

Dall'analisi della situazione del personale dipendente, in linea generale, non emergono particolari criticità, tenuto conto della prevalenza complessiva di personale femminile e della sua collocazione nei diversi livelli di inquadramento e posizioni gerarchiche. Al momento, quindi, non sussistono significative condizioni di divario.

Le politiche del lavoro adottate nel Comune di Pantelleria negli anni precedenti (flessibilità dell'orario di lavoro, modalità di concessione del part-time, formazione, smart working o forme di lavoro agile) hanno contribuito ad evitare che si determinassero ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini presso l'Ente e con il presente Piano l'Amministrazione Comunale intende proseguire nell'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini.

In relazione alle previsioni assunzionali, l'Ente, nell'anno 2022, ha proceduto all'assunzione di n. 3 Agenti di P.M. e n. 1 Istruttore Tecnico a tempo indeterminato e pieno e n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato e pieno, in ossequio all'adozione dei seguenti atti:

- Deliberazione G.M. n. 172 del 24/09/2020, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";
- Deliberazione G.M. n. 115 del 29/06/2021, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 - revisione della struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";
- Deliberazione G.M. n. 240 del 02.11.2022 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 - revisione della struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";

Inoltre il Comune di Pantelleria ha rispettato tutti i vincoli economico-finanziari ed amministrativi necessari per procedere a nuove assunzioni ed, in particolare ha adottato i seguenti atti:

- Deliberazione G.M. n. 225 del 21/10/2022, avente ad oggetto "approvazione aggiornamento annualità 2022 del piano triennale delle azioni positive 2022-2024 di cui all'art. 48 del d.lgs 198/2006";
- Deliberazione G.M. n. 272 del 15/12/2022, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022 - 2024 unificato con il Piano della Performance;

Il Comune di Pantelleria inoltre:

- ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562 della L. n. 296/2006;
- ha inviato entro il 31 marzo la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali;
- ha approvato il rendiconto di gestione ed ha inviato i dati relativi alla BDAP entro i 30 giorni successivi dalla loro approvazione (DL 113/2016);
- non è ente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs 267/2000;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 DL 66/2014);

Si attesta che l'Ente rispetta la normativa sulle assunzioni obbligatorie di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), come attestato dal Prospetto Informativo Disabili on line per

l'anno 2021, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 28/01/2022 (Codice comunicazione 1608119B00108626 - Protocollo sistema 00000683), dal quale non risultano scoperture disabili (L.68/99 art.1) né scoperture per quella delle categorie protette (L.68/99 art.18);

Il Comune di Pantelleria inoltre ha provveduto ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 ad inviare alla RGS:

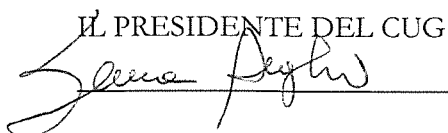
- il Piano triennale dei fabbisogni personale 2020 – 2022, approvato con Deliberazione G.M. n. 172 del 24/09/2020, in data 30/08/2020;
- il Piano triennale dei fabbisogni personale 2021 – 2023, approvato con Deliberazione G.M. n. 115 del 29/06/2021, in data 09/07/2021;
- Aggiornamento Piano triennale dei fabbisogni personale 2021 – 2023 approvato con Deliberazione G.M. n. 242 del 24/12/2021, in data 30/10/2021;
- il Piano triennale dei fabbisogni personale 2022 – 2024 approvato con Deliberazione G.M. n. 240 del 02.11.2022, in data 17/11/2022;

In riferimento all'attività svolta in merito agli adempimenti del PTPCT 2022-2024, con nota Prot. 18165 del 19/10/2022, il Vice Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della illegalità, ha emanato apposita circolare con lo scopo di fornire indicazioni sulle modalità di attuazione della misura di prevenzione della corruzione e della illegalità costituendo specifica formazione in merito. Pertanto, la quasi totalità dei dipendenti ha seguito il corso, tenutosi per via telematica, attestandone l'effettiva partecipazione.

E' intento del CUG, per gli anni a venire, cogliere qualsiasi occasione per riaffermare l'impegno dell'Amministrazione comunale contro ogni forma di discriminazione e promuovere la cultura del rispetto della persona, dei diritti e delle differenze; cercare di conoscere le opinioni di quanti lavorano nella nostra amministrazione al fine di restituire un quadro informativo utile per attivare eventuali azioni di sensibilizzazione, di formazione, di aggiornamento culturale e professionale. La scelta di sondare il contesto lavorativo, quale dimensione fondamentale della vita delle persone, della propria identità e dignità, si inserisce in un più ampio e articolato sistema di azioni per pervenire e rimuovere situazioni di discriminazioni, a partire da una consapevolezza: affinché i mutamenti culturali diventino effettivi occorre che producano a cascata azioni positive.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 9 del Regolamento sul funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità" del Comune di Pantelleria ed è riferita all'attività dell'anno 2022 (terzo anno dall'istituzione) e sarà trasmessa al Sindaco, al Segretario Generale anche in qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale.

Pantelleria, li 19.01.2023

IL PRESIDENTE DEL CUG


I Componenti
