

DELIBERAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

N.1 DEL 10 MARZO 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno dieci, del mese di marzo (10 – III – 2021), alle ore nove e minuti zero;

Presso i locali del Comune di Pantelleria sito in Pantelleria, Piazza Cavour n.15;


Sono presenti

I signori:

- 1) Dott.ssa Emanuela Cornado, nella qualità di Presidente;
- 2) Dott.ssa Elisa Silvia – componente effettivo
- 3) Sig. Gianfilippo Bonventre – componente effettivo
- 4) Geom. Antonio Santangelo– componente effettivo;

Premesso che:

- con nota prot. n. 4531 del 04.03.2021 è stata trasmessa ai componenti effettivi di questo Comitato la convocazione all'adunanza da tenersi nei locali di Questo Comune in data 09.03.2021 alle ore 09.00;
- per improcrastinabili esigenze di servizio di tutti i componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia i medesimi erano impossibilitati a prendervi parte;
- non tutti i componenti supplenti risultavano in servizio;

 **Dato atto** che si è reso necessario rinviare l'infrascritta seduta alla giornata odierna;

Il Presidente, verificata la regolare costituzione della presente assemblea, procede alla nomina della dipendente Sig.ra Bonomo Maria Pia, affinché assuma l'incarico di Segretaria e ne rediga il relativo verbale e gli atti ad esso consequenziali.

Il Presidente procede, pertanto, alla lettura della Relazione Annuale 2020 del Comitato Unico di Garanzia esplicitandone e approfondendone il relativo contenuto, affinché i componenti del CUG possano prendere cognizione e conoscenza della medesima. Si intende fare, in questa sede, particolare riferimento a tutte quelle misure adottate da Questo Comune al fine di contenere l'emergenza sanitaria epidemiologia da SARS-CoV-2, attraverso l'attuazione di tutte le indicazioni in tema di lavoro agile e preservando da ogni rischio tutti quei lavoratori in condizioni di fragilità che, in ragione delle proprie condizioni di salute, necessitavano di maggiore tutela e protezione, pur garantendo alti i livelli di efficienza dell'Ente, nonostante la pandemia ancora in corso.

Tra le altre attività poste in essere si evidenzia la formazione di tutto il personale in materia di sicurezza in ottemperanza al Piano triennale per la Corruzione e la Trasparenza.

Sul fronte del reclutamento di nuovo personale, nella Relazione *de quo* si dà atto dell'assunzione di n. 3 Istruttori Amministrativi e di n.2 Istruttori Tecnici, entrambe le figure di categoria C, al fine di far fronte ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale.

Interpellati ad esprimere la propria volontà in merito, i presenti, all'unanimità deliberano l'approvazione della Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2020, sottoscrivendola in ogni sua parte.

Non essendovi null'altro sul quale deliberare, l'assemblea si scioglie alle ore nove e minuti cinquanta, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

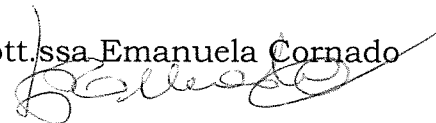
Il Segretario

Bonomo Maria Pia



Il Presidente

Dott.ssa Emanuela Cornado





COMUNE DI PANTELLERIA
(Provincia di Trapani)

RELAZIONE ANNUALE 2020
DEL
COMITATO UNICO DI
GARANZIA

[Handwritten signature]

Si ritiene opportuno, prima di approfondire gli aspetti salienti dell'annualità 2020, effettuare un excursus della neonascente istituzione del CUG all'interno dell'Ente.

Il Comune di Pantelleria ha provveduto ad istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con atto della Giunta Municipale n.229 del 03/10/2019, in attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1, lett. c) – della L. n.183 del 4/11/2010, che prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assumendo tutte le funzioni che la legge, i contratti collettivi e altre disposizioni attribuiscono a questi ultimi;

Il CUG nella sua attuale formazione è stato costituito con Determina n. 227/Sett. I del 06/11/2019, ed è composto da 4 componenti effettivi, tra cui il presidente, e 4 componenti supplenti, che rimangono in carica quattro anni, con incarico rinnovabile una sola volta, nella maniera seguente:

➤ per l'Amministrazione comunale:

Presidente: Dott.ssa Emanuela Cornado

Componente effettivo: Geom. Santangelo Antonio

Componente supplente: Dott.ssa Serena Angileri

Componente supplente: Geom. Fedele Andrea

➤ per le OO.SS. rappresentative a livello provinciale:

CIGL -FP:

Componente effettivo: Dott.ssa Elisa Silvia

Componente effettivo: Sig. Bonventre Gianfilippo

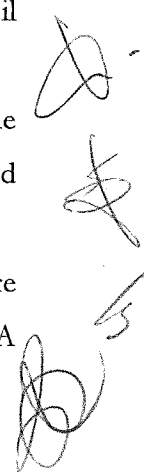
Componente supplente: Sig.ra Lo Pinto Rosalia

Componente supplente: Sig. Pinna Pierangelo

Gli obiettivi ed azioni che il CUG si è prefisso di applicare nell'anno in esame sono:

- analisi delle richieste e/o segnalazioni eventualmente pervenute;
- invio risposte ed avvio di azioni che si rendessero necessarie a seguito di segnalazioni di criticità;
- richiesta all'amministrazione di determinare le previste modalità di consultazione preventiva con il CUG;
- far sì che non si verificano situazioni conflittuali sul posto di lavoro come: pressioni o molestie sessuali; casi di mobbing; atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta; atti vessatori e/o discriminazioni.

In particolare, l'anno 2020 è stato caratterizzato da un'espansione epidemiologica tale da dover adottare cambiamenti subitanei all'azione amministrativa posta in essere, soprattutto nei primi mesi dell'anno. A



tal riguardo con Deliberazione G.M. n. 48 del 18 Marzo 2020 è stato approvato il “Regolamento per l’attuazione straordinaria del lavoro agile a seguito dell’emergenza sanitaria da Coronavirus” in ottemperanza alle disposizioni contenute nell’art. 10 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’ 11 Marzo 2020. Ciascun settore ha individuato, pertanto, i dipendenti che avrebbero potuto svolgere la propria attività in modalità di lavoro agile ed emanato appositi ordini di servizio calendarizzando i giorni da svolgere in smart working e quelli in presenza.

Inoltre, il Medico del Lavoro, chiedeva di dare massima diffusione ad un avviso volto a tutelare i dipendenti con particolari fragilità in modo che gli stessi potessero comunicarle, il proprio recapito. Pertanto, con nota Prot. 8375 del 08/04/2020, si è trasmesso tale avviso a tutti i dipendenti.

Inoltre, è stata effettuata un’ integrazione al Documento di Valutazione dei rischi per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus sars-cov2, illustrando le informazioni utili da trasmettere ai dipendenti ai fini del contenimento del virus.

In riferimento all’attività svolta in merito agli adempimenti del PTPCT 2020-2022, con nota Prot. 15205 del 31/07/2020, il Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della illegalità, ha emanato apposita circolare con lo scopo di fornire indicazioni sulle modalità di attuazione della misura di prevenzione della corruzione e della illegalità costituendo specifica formazione in merito. Pertanto, la quasi totalità dei dipendenti ha seguito il corso, tenutosi per via telematica, attestandone l’effettiva partecipazione.

Nell’anno 2020, inoltre, si è fatto ricorso all’utilizzo del lavoro flessibile. Con Deliberazione G.M. n. 317 del 23/12/2019 la Giunta Municipale ha infatti disposto l’assunzione di n. 3 Istruttori Amministrativi – Cat. C a tempo determinato mediante scorrimento di graduatoria approvata con Determinazione n. 30/Sett.I del 17/02/2017 e, Con Deliberazione G.M. n. 253 del 29/10/2019, l’assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici – Cat. C a tempo determinato mediante scorrimento di graduatoria approvata con Determinazione n. 237/Sett.I del 27/12/2016.

Tali risorse umane sono state necessarie per far fronte ad esigenze a carattere temporaneo ed eccezionale, così come previsto dall’art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Si attesta, a tal riguardo, il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, previsto per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui all’ art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010.

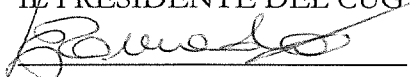
E’ intento del CUG, per gli anni a venire, cogliere qualsiasi occasione per riaffermare l’impegno dell’Amministrazione comunale contro ogni forma di discriminazione e promuovere la cultura del rispetto della persona, dei diritti e delle differenze; cercare di conoscere le opinioni di quanti lavorano nella nostra amministrazione al fine di restituire un quadro informativo utile per attivare eventuali azioni di sensibilizzazione, di formazione, di aggiornamento culturale e professionale. La scelta di sondare il contesto lavorativo, quale dimensione fondamentale della vita delle persone, della propria

identità e dignità, si inserisce in un più ampio e articolato sistema di azioni per pervenire e rimuovere situazioni di discriminazioni, a partire da una consapevolezza: affinché i mutamenti culturali diventino effettivi occorre che producano a cascata azioni positive.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 9 del Regolamento sul funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità" del Comune di Pantelleria ed è riferita all'attività dell'anno 2020 (secondo anno dall'istituzione) e sarà trasmessa al Sindaco, al Segretario Generale anche in qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale.

Pantelleria, li

IL PRESIDENTE DEL CUG



I Componenti

